

Stellenbeschreibung

Stellenbezeichnung:	Trainee Controlling
Funktion Bereich:	Controlling Unternehmensplanung und -steuerung
Vorgesetzter:	Abteilungsleitung Controlling
Vertreter:	-

Ziel der Stelle

Das Controlling unterstützt den Vorstand und die Führungskräfte der Gesamtbank bei der Erreichung der strategischen und operativen Ziele, indem es eine Ergebnis- und Risikotransparenz über alle Bereiche der Bank herstellt und Entscheidungsgrundlagen für die ergebnis- und risikoorientierte Steuerung erarbeitet.

Des Weiteren wirkt die Funktion beim Aufbau des Management-Informationssystems und der Controllingsysteme mit und pflegt diese dementsprechend.

Im Rahmen des Management-Informationssystems liefert Sie relevante Informationen zur operativen Zielerreichung und zur Sicherstellung ertragsorientierter Entscheidungen an die Entscheidungsträger. Grundlage bildet die operative Planung mit ihren detaillierten operationalen Zielvorgaben und den dazu erforderlichen Instrumenten.

Im Rahmen des Budget-Managements übernimmt die Funktion Aufgaben zur Volumen- und Ergebnisbudget-Planung und -Kontrolle.

Die Funktion überwacht die Unternehmensziele, die Maßnahmen und den Ressourceneinsatz zur Sicherung des gewünschten Bankerfolges.

Fachaufgaben (wesentliche Tätigkeiten der Stelle)

Die Stelle hat alle Aufgaben, die aus fachlicher Sicht der Stelle zuzuordnen sind.

Dies gilt für die nachfolgend im Text aufgeführten Beschreibungen der wesentlichen Aufgaben, sowie für Aufgaben, die hier nicht schriftlich fixiert sind und Aufgaben, die sich aus zukünftigen Entwicklungen ergeben.

Entsprechend der Aufgabenstellung sind die Tätigkeiten rationell und sicher zu gestalten und auszuführen.

Die jeweils gültigen Gesetze, sonstigen Vorschriften, betrieblichen und geschäftspolitischen Grundsätze, Arbeitsanweisungen, Arbeitsablaufpläne und sonstigen Regeln zum Aufgabengebiet sind anzuwenden und zu beachten.

Mit anderen Stellen und Mitarbeitern der Bank ist so zusammenzuarbeiten, dass die Erfüllung der Aufgaben effektiv, sicher und mit der Beachtung aller Aspekte erfolgt. Kosten und Risiken aufgrund mangelnder Abstimmung sind zu vermeiden.

Aufgaben

Qualitätsmanagement

- Einhaltung der definierten Qualitätsstandards
- Erkennen von Optimierungspotenzial im Rahmen der zugeordneten Aufgaben und
- Weiterleitung an die Leitungsfunktion
- Aktive Mitarbeit im kontinuierlichen Verbesserungsprozess

Kommunikation

- Zusammenarbeit mit anderen Funktionsbereichen bzw. mit Dritten
- Information der internen Funktionsträger über fachliche/nicht-fachliche Neuerungen
- Funktionsspezifische Fachaufgaben

Datenanalyse

- Ermittlung des Produktivitätsergebnisses der Bank in Zusammenarbeit mit den Funktionen im Bereich der Organisation
- Erstellung diverser betriebswirtschaftlicher Sonderauswertungen/Analysen für Vorstand, Marktbereiche und zentrale Abteilungen
- Controlling-Datenpool aus externen und internen Datenbeständen aufbauen, aktualisieren und auswerten
- Unterstützung der Führungskräfte durch Informationsaufbereitung
- Empfängergerechte Präsentation betriebswirtschaftlicher Daten und von Ergebnissen aus dem Controlling
- Mitwirkung beim Aufbau zukunftsgerechter Informations-/ Kommunikations-/ Steuerungssysteme im Funktionsbereich zur Absicherung der kurzfristigen Banksteuerung
- Vorbereitung und Koordination der operativen Planung
- Erstellung von Erfolgsrechnungen für die Filialen/ Vertriebskanäle bzw. Profit-Center (Datenaufbereitung, Berechnung der Ertrags- und Kostenpositionen sowie weitergehende Analysen)
- Vornahme von Kundenkalkulationen für die wichtigsten Kundenengagements der Filialen/ Vertriebskanäle bzw. Profit-Center und Auswertung der Ergebnisse
- Bedienung und Parametrisierung der Controlling Software
- Pflege der Daten von Zinsspannenrechnung, Ergebnisvorschaurechnung, Zinsbindungsbilanz, Elastizitätsbilanz, Barwertkonzept
- Erstellung der unterjährigen Ergebnisvorschaurechnung
- Risikoadjustierte Performancemessung für den Bereich Marktpreis- und Adressrisikobücher
- Quantifizierung von Adressausfall- und Marktpreisrisiken auf Einzelgeschäfts- sowie Portfolioebene
- Backtesting der Ergebnisse im Marktpreis- und Adressrisiko
- Erstellung diverser Risikoauswertungen / Analysen für Vorstand, Marktbereiche und zentrale Abteilungen
- Erstellung des periodischen und barwertigen Risikoreportings
- Mitwirkung bei der Definition des Datenkontrollplans
- Durchführung der Risikoinventur und Erstellung des Gesamtrisikoprofils
- Überwachung des Liquiditätsrisikos
- Führung der Schadensdatenbank (Operationelles Risiko)
- Einrichtung und Weiterentwicklung eines Systems von Risikokennzahlen und eines

Erstelldatum: 22.11.2023	Gültig ab: 01.01.2024	Stelle: Trainee Controlling
Version: 001	VR-Bank Mitte eG	Seite 2 von 4

Stellenbeschreibung

Risikofrüherkennungsverfahrens

- Unterstützung der Führungskräfte durch Informationsaufbereitung

Erstelldatum: 22.11.2023	Gültig ab: 01.01.2024	Stelle: Trainee Controlling
Version: 001	VR-Bank Mitte eG	Seite 3 von 4

Kompetenzen / Vollmachten

Berechtigungen entsprechend der Definitionen im Unternehmenshandbuch [UHB]:

- Allgemeine Kompetenzen
- Handelskompetenzen
- Kreditkompetenzen
- Unterschriftenabgabe und Handzeichen

Die Kompetenzen gelten nur für die Aufgabenerledigung im Rahmen des jeweils übertragenen Aufgabenbereiches und des üblichen Geschäftes.

Übertragene Kompetenzen dürfen nicht vollständig, in Teilen oder als Untervollmacht an andere Mitarbeiter weitergegeben oder rückübertragen werden.

Entsprechend einer 'Kompetenzdefinition' erteilte Kompetenzen sind für den Stelleninhaber in dem EDV-Programm Lotus-Notes unter Organisation einsehbar und ausdrückbar. Diese besondere Verfügbarkeit schränkt die rechtliche Gültigkeit der Kompetenzen nicht ein.

Die übertragenen Kompetenzen gelten für die Stellvertretung.

Weitere Kompetenzen sind nicht erteilt.