

Bereichsleiter Compliance und Marktfolge Passiv (m/w/d) in Vollzeit

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.



Als unabhängige Genossenschaftsbank – sowohl im rechtsrheinischen als auch im linksrheinischen Wirtschaftsraum zwischen den Städten Düsseldorf und Köln – sind wir eine zukunftsorientierte und wirtschaftlich starke Bank, die auf die hohe Qualität ihrer Mitarbeitenden setzt.

Im Rahmen der Nachfolgebesetzung sind Sie als Bereichsleiter für Compliance und Marktfolge Passiv eine zentrale Führungspersönlichkeit, die maßgeblich zur Erreichung der Unternehmensziele beiträgt. Bei uns ist Führung keine Frage des Status, sondern eine täglich gelebte Verantwortung für Mitarbeitende, Kunden und Bank.

Ihre Aufgaben

- Leitung des Bereichs, der Dienstleister und Qualitätssicherer für die Marktfunktionen ist.
- Ziel- und ergebnisorientierte Planung und Steuerung des Funktionsbereichs unter Berücksichtigung der Gesamtbankziele.
- Sicherstellung der Einhaltung compliancerelevanter Regelungen im Sinne des WpHG/nach MaRisk.
- Optimierung und Gestaltung von Prozessen im Verantwortungsbereich.
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Umsetzung der Unternehmensstrategie.
- Verantwortung für die ordnungsgemäße und termingerechte Bearbeitung im Beschwerdemanagement.
- Leitung von und Mitarbeit in Projekten.
- Verantwortung für die Personalentwicklung und -auswahl im Funktionsbereich.

Ihr Profil

- Eine fundierte Ausbildung mit Studium im Bereich Wirtschaft, Recht oder vergleichbarer Qualifikation.
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Compliance oder/und Marktfolge Passiv.
- Kenntnisse als Compliance-Beauftragter gem. MaRisk und WpHG.
- Erste Führungserfahrung und Freude an der Arbeit mit qualifizierten und lernenden Menschen.
- Eine auf natürliche Weise motivierende und wertschätzende Kommunikation.
- Fundierte Kenntnisse der relevanten gesetzlichen Regelungen und Vorgaben.
- Ein sicheres und engagiertes Auftreten.

Ihre Vorteile

- Verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Umfeld.
- Leitung eines motivierten Teams.
- Kommunikation, Vertrauen, Veränderung und Wertschätzung sind bei uns aktiv gelebte Elemente in der Zusammenarbeit.
- Moderne Unternehmenskultur.
- Umfangreiches Gesundheitspaket.

Ihre Ansprechpartnerin

Für erste Fragen bin ich gerne für Sie da

Corinna Todemann - Leitung Personalabteilung
02173 3968-259 / Corinna.Todemann@vrbankeg.de

KLINGT DAS NACH IHREM ZUKÜNFTIGEN JOB? Geben Sie bei Ihrer Bewerbung bitte das mögliche Eintrittsdatum und Ihre Gehaltsvorstellung mit an.