

#leidenschaftlich

Wir arbeiten bei der Volksbank
Kassel Göttingen, weil uns

Einsatz **Freude**
Begeisterung

wichtig sind!

*Wir sind Genossenschaft.
Gestatten Sie mit!*

Referent Recruiting (m / w / d)

Arbeitsort: Kassel || Arbeitszeit: Vollzeit (39 Stunden/ Woche) oder Teilzeit || Anstellungsform: Unbefristet

Wir sind eine mittelständische Genossenschaftsbank in der Region Nordhessen und Südniedersachsen mit rund 500 Mitarbeiter*innen. Gemeinsam gestalten wir mit Leidenschaft die Finanzgeschäfte unserer mehr als 110.000 Privat- und Firmenkund*innen. Hierbei zeichnet uns unser lebensbegleitender Beratungsansatz aus: Wir fokussieren eine kontinuierliche, zuverlässige Partnerschaft auf Augenhöhe und eine zukunftsweisende Ausrichtung unserer Geschäftstätigkeit. **Wir sind mehr als Bank. Wir sind Genossenschaft. Gestalten Sie mit!**

Als Referent*in Recruiting sind Sie erste*r Ansprechpartner*in für die Gewinnung von engagierten Mitarbeiter*innen und gestalten eine vertrauensvolle und positive Candidate Experience. Dabei gehen Sie auch aktiv auf die Suche nach geeigneten Kandidat*innen für vakante Positionen in unserer Genossenschaft und begleiten den gesamten Recruiting-Prozess: von der Erstellung eines Aufgaben- und Anforderungsprofils bis zur Einstellung.

Ihre Rolle in unserem Team – hier gestalten Sie mit:

- **Sie verantworten** das Recruiting und Active Sourcing der Zielgruppen Professionals, Auszubildende sowie Werkstudent*innen und Aushilfen.
- **Sie betreuen** unsere Bewerber*innen über den gesamten Auswahlprozess bis zu ihrem ersten Arbeitstag und bauen eine positive, vertrauensvolle Beziehung auf.
- **Sie erstellen** spezifische Aufgaben- und Anforderungsprofile, die als Basis für eine fundierte Auswahlentscheidung dienen. Hierzu moderieren Sie auch Workshops mit Mitarbeiter*innen und Führungskräften.
- **Sie konzipieren** zielgruppengerechte Stellenausschreibungen und wirken an der Gestaltung von Kampagnen zur aktiven Ansprache von Kandidat*innen über Social Media, Businessnetzwerke, etc. mit.
- **Sie screenen** eingehende Bewerbungen (ABC-Analyse) und treffen eine Vorauswahl der geeigneten Kandidat*innen. Bei Bedarf führen Sie ergänzende Kurzinterviews durch.
- **Sie führen** gemeinsam mit den Fachbereichen qualifizierte Kandidateninterviews durch und begleiten Auswahlverfahren bis zur Einstellung.
- **Sie nehmen** an Öffentlichkeitsveranstaltungen wie z. B. Karriereevents teil und stärken unsere wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität.

Ihr Profil – das bringen Sie mit:

- **Sie verfügen** über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder haben ein Studium im Bereich Human Resources, Wirtschaftspsychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung absolviert.
- **Sie besitzen** mindestens 1 Jahr Erfahrung im Recruiting von Fachkräften (idealerweise im kaufmännischen Bereich) – inkl. der Durchführung von Kandidateninterviews.
- **Sie interagieren** schriftlich und mündlich sicher auf Deutsch (mind. C1).
- **Sie identifizieren** sich in hohem Maß mit unseren Unternehmenswerten, haben Freude am Umgang mit Menschen und stecken diese mit Ihrer Leidenschaft für unsere Genossenschaft an.
- **Sie begegnen** Ihrem Gegenüber auf Augenhöhe, interessiert und wertschätzend und begeistern durch Ihre authentische und positive Art.
- **Sie verhandeln** geschickt, nutzen gegebene Entscheidungsspielräume aus und scheuen sich nicht vor schwierigen/ konfliktären Gesprächen.
- **Sie sind** bereit, Ihren Arbeitsalltag bei Bedarf zeitlich flexibel an die Wünsche unserer Bewerber*innen anzupassen.

Unsere Benefits



Gehalts- und Sozialleistungen

Ein Vergütungspaket bestehend aus einem Grundgehalt von 45.800 € bis 57.200 € (inkl. 13. Gehalt), erfolgsabhängiger Bonuszahlung, betrieblicher Altersvorsorge, vermögenswirksamer Leistungen, Job-Ticket, Job-Rad und Studienförderung.



Weiterbildung und Entwicklung

Ein umfangreiches internes und externes Seminarangebot zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung sowie regelmäßige Feedbackgespräche.



Work-Life-Balance

Eine Unternehmenskultur, die die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben durch 30 Urlaubstage im Jahr (bei Vollzeittätigkeit), individuelle Teilzeitmodelle, flexible Arbeitszeiten (06:00 - 20:00 Uhr), mobile Arbeit, Betriebskindergarten und Ferienbetreuung sowie Sonderurlaub unterstützt.



Gesundheitsförderung

Ein vielfältiges Angebot von gesundheitserhaltenden und -fördernden Maßnahmen wie z. B. Business-Yoga, Augenuntersuchung, Gesundheits-Check sowie Ernährungskurse.



Ihre Ansprechpartnerin: Sabrina Kolacki
Telefon: 0561/7893-1143
E-Mail: sabrina.kolacki@vobakg.de
LinkedIn: Sabrina Kolacki

Weitere Informationen und Bewerbung unter www.vobakg.de/karriere



Volksbank
Kassel Göttingen