# Trainee-Konzept
# der Raiffeisenbank Oberpfalz Süd eG

**Dein erster Schritt in Richtung Zukunft – Starte deine Karriere in der Bankenwelt**

Du hast dein Studium erfolgreich abgeschlossen – zum Beispiel in Betriebswirtschaft, Finanzwesen oder vergleichbaren Studiengängen – und möchtest dein Wissen dort einsetzen, wo es wirklich bei den Menschen ankommt?

Dann starte bei uns durch und finden deinen Weg in die Bankenbrache!
Wir suchen engagierte Hochschulabsolvent:innen, die Freude am Kontakt mit Menschen haben, offen kommunizieren und langfristig Verantwortung in der Kundenberatung übernehmen möchten.

**Deine Perspektive bei uns**

Du beginnst mit einer fundierten Einarbeitung im Service- und Kundenbereich und lernst unser Haus, unsere Produkte sowie die Bedürfnisse unserer Kund:innen von Grund auf kennen. Schritt für Schritt entwickelst du dich weiter – entsprechend deiner Stärken, Interessen und Ziele. Von der Privatkundeberatung, der Firmenkundenbetreuung bis hin zur Beratung vermögender Kunden stehen dir alle Wege offen.

Werde Teil unseres starken Teams – komm zu uns in die Raiffeisenbank Oberpfalz Süd eG!

## Detailinformationen

### Zielsetzung

Ziel des Trainee-Programmes ist es, dem aktuellen Fachkräftemangel entgegenzuwirken, indem Hochschulabsolvent:innen durch ein individuelles Entwicklungsprogramm zu potentiellen Fachkräften von morgen ausgebildet werden. Durch einen längerfristigen Einsatz in den einzelnen Bankbereichen erhalten die Hochschulabsolvent:innen einen vielseitigen Einblick in die Bankwelt und sammeln umfangreiches Wissen, sodass sie nach erfolgreichem Abschluss des Trainee-Programmes individuell nach bankintern benötigtem Personalbedarf einsetzbar sind.

## Grunddaten der Einstellung

**Einstellungszeitpunkt:** Zum 1. eines Monats

**Probezeit:** 6 Monate Regelprobezeit

**Vertragsart:** Befristeter Anstellungsvertrag für Mitarbeiter von Kreditgenossenschaften zuzüglich Zusatzvereinbarung mit Tätigkeitsbeschreibung und Einsatzmöglichkeiten

**Bezeichnung der Tätigkeit:** Trainee

**Einsatzbereiche:** Produktions-/, Steuerungs-/ und Vertriebsbank

**Befristung:** 2-jährige Befristung

**Vergütung:** Nach gültigem Tarifvertrag der Volks- und Raiffeisenbanken

**Haupteinsatzort:** Dieser ist im Einsatzplan dokumentiert. Sollte kein Einsatzort schriftlich bestimmt worden sein, ist dieser automatisch die Hauptgeschäftsstelle Donaustauf.

**Fachliche und Persönliche Voraussetzungen:**

Fachlich

- Erfolgreicher Abschluss eines Studiums an einer Hochschule z. B. Bachelor- oder Masterabschluss in:
  - Betriebswirtschaftslehre
  - Banking & Finance
  - Volkswirtschaftslehre
  - Wirtschaftsinformatik
  - Wirtschaftsrecht
  - Immobilienwirtschaft /-management
  - vergleichbaren Studiengängen

Persönlich

- Kommunikationsfähigkeit,
- Eigeninitiative und Selbstorganisation,
- Ausgeprägte Service- und Kundenorientierung,
- Lern- und Einsatzbereitschaft,
- Offenheit für abwechslungsreiche Einsatzbereiche und – aufgaben,
- Kreativität,
- Zahlenaffinität wünschenswert

Sonstige Voraussetzungen

- Der Bewerber muss mobil und flexibel im Einzugsgebiet der Bank einsetzbar sein!

## Trainee-Abschnitte

Folgende Abteilungen können innerhalb der zweijährig befristeten Anstellung durchlaufen werden:

Pflichtbereiche:

| Bereich | Dauer des Traineeabschnitt | Haupteinsatzort |
|---|---|---|
| **Privatkunden** | **Bis zu 6 Monate in je zwei versch. Geschäftsstellen** | **Vereinbarte Geschäftsstelle** |
| **Firmenkunden Assistenz** | **Bis zu 2 Monate** | **Donaustauf** |
| **Kunden-Service-Center**<br>- **Telefonie**<br>- **MFP**<br>- **EBL** | **Bis zu 2 Monate** | **Mintraching** |
| **Kreditmanagement**<br>- **PK**<br>- **FK**<br>- **Service Team**<br>- **Wertgutachter Immobilien**<br>- **Problemkredite**<br>- **Sanierung**<br>- **Abwicklung**<br>- **Intensivbetreuung** | **Bis zu 4 Monate** | **Donaustauf** |
| **Unternehmenssteuerung**<br>- **Controlling**<br>- **Vertrieb und Marketing** | **Bis zu 2 Monate** | **Donaustauf** |
| **Vorstandsstab**<br>- **Vorstands-sekretariat** | **Bis zu 2 Monate** | **Donaustauf** |

Individuelle Bereiche

| Bereich | Dauer des Traineeabschnitt | Hauptansprech-partner und Verantwortlicher für den Trainee |
|---|---|---|
| **Vermögensmanagement** | **1 – 4 Wochen** | **Barbing** |
| **Versicherung** | **1 – 4 Wochen** | **Mintraching/ Schierling** |
| **Immobilien** | **1 – 4 Wochen** | **Donaustauf** |
| **Personalverwaltung** | **1 – 4 Wochen** | **Donaustauf** |
| **Betrieb**<br>- **Rechnungswesen**<br>- **Abwicklung/Kon-trolle Eigengeschäft**<br>- **Abwicklung Zahlungsverkehr**<br>- **Allgemeine Verwaltung** | **1 – 4 Wochen** | **Schierling** |
| **Betrieb**<br>- **Immobilien-verwaltung** | **1 – 4 Wochen** | **Schierling** |
| **Unternehmenssteuerung**<br>- **EDV** | **1 – 4 Wochen** | **Donaustauf** |
| **Organisation** | **1 – 4 Wochen** | **Donaustauf** |
| **Interne Revision** | **1 – 4 Wochen** | **Donaustauf** |
| **Vorstandsstab**<br>- **Personalrecruiting/ - entwicklung** | **1 – 4 Wochen** | **Donaustauf** |
| **Vorstandsstab**<br>- **Qualitätssicherung allgemein und Wertpapiere** | **1 – 4 Wochen** | **Donaustauf/ Schierling** |

Im Vorfeld der Einstellung wird eine Auswahl und Einteilung der oben genannten Bereiche vorgenommen.

Hinweis:
Je nach Studiengang und Stärken des Trainees sollten diese sinnvoll ausgewählt werden. Ein grundsätzlicher Durchlauf in den Hauptbereichen sollte jedoch für alle Trainees erfolgen (siehe Einsatzzeit mehr als vier Wochen), damit sie sich einen bestmöglichen Einblick in die Bank und ein vollumfängliches Grundwissen aneignen können.

In den Bereichen mit einer zeitlichen Angabe von 1 – 4 Wochen wäre es sinnvoll, lediglich die Grundkenntnisse zur vermitteln, wofür diese Bereiche zuständig sind und wie sie in die Bank eingebunden sind. Sollte vorab eine Affinität z. B. für die EDV, ORGA oder Personalarbeit bestehen, kann man den Trainee individuell in diese Bereiche einarbeiten lassen.