

Bereichsleitung Unternehmensentwicklung mit Schwerpunkt im HR-Management (m/w/d)



für die Volksbank Olpe-Wenden-Drolshagen eG in Olpe



Unternehmen

Infos über Ihren neuen Arbeitgeber:

- Die Volksbank Olpe-Wenden-Drolshagen eG ist eine regional verwurzelte, moderne Genossenschaftsbank mit 160 Mitarbeitenden, fünf Geschäftsstellen und einer Bilanzsumme von 958 Mio. EUR. Als verlässlicher Partner für Mitglieder, Kunden und Mitarbeitende verbindet sie genossenschaftliche Werte, persönliche Nähe und regionale Verantwortung mit wirtschaftlicher Solidität. Digitalisierung, moderne Beratung und eine nachhaltige Ausrichtung prägen ihre strategische Weiterentwicklung und sichern die Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells. Vor diesem Hintergrund suchen wir im Rahmen einer Nachfolgeregelung zum 01.01.2027 oder 01.04.2027 eine Bereichsleitung Unternehmensentwicklung (m/w/d) – eine zentrale Funktion für die zukünftige Ausrichtung der Bank. Sie gestalten die Weiterentwicklung in den Feldern Personal, Organisation, IT, Multiprojekt- und Prozessmanagement, Transformation und Kultur und begleiten die Bank als strategischer Partner in ihrem Modernisierungsprozess. Hierbei liegt Ihr operativer Schwerpunkt im Themenfeld HR.



Profil

Das sollten Sie mitbringen:

- Fundierte fachliche Qualifikation und mehrjährige Berufserfahrung im HR-Management sowie idealerweise in der Personalentwicklung
- Mehrjährige disziplinarische bzw. laterale Führungserfahrung und ausgeprägte Führungsambition
- Führungspersönlichkeit mit der Fähigkeit, Teams professionell zu entwickeln und durch Veränderungsprozesse hin zur transformationalen Zusammenarbeit zu begleiten
- Innovationaskraft und die Fähigkeit, Menschen zu begeistern
- Ausgeprägte Empathie sowie hohe Kommunikations- und Kontaktstärke gepaart mit Durchsetzungsvermögen
- Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und Sorgfalt bei der Bearbeitung und Umsetzung arbeits- und aufsichtsrechtlicher Themen
- Souveränes Auftreten mit moderierendem Stil und klarer People-Lead-Orientierung
- Freude am aktiven regionalen Netzwerken



Aufgaben

Ihr Aufgabenfeld beinhaltet:


- Gesamtverantwortung für ein ganzheitliches, leistungsstarkes und moderne Entwicklungen proaktiv förderndes HR-Management
- Steuerung des Bereichs Unternehmensentwicklung und Führung eines engagierten Teams
- Konzeption und Umsetzung einer modernen, zukunftsorientierten Führungskräfteentwicklung sowie Begleitung von Führungsteams im Transformationsprozess
- Weiterentwicklung der Personalentwicklung und Sicherstellung des Transfers in neue Skills (Bspw. Zielgerichtete KI-Implementierung)
- Aktives Mitwirken bei der Steuerung und Verankerung einer gesamtbankweiten Kulturentwicklung, inklusive Moderation relevanter Dialog- und Veränderungsformate
- Professionelles Betriebsratsmanagement als vertrauensvoller Ansprechpartner und Gestalter einer konstruktiven Sozialpartnerschaft
- Kooperative Zusammenarbeit mit dem Vorstand und aktive Rolle in den Managementgremien




Haben wir Ihr Interesse an dieser verantwortungsvollen Gestaltungsaufgabe geweckt?

Dann freuen wir uns auf den Kontakt zu Ihnen.

Für Vorabinformationen stehen Ihnen gerne Markus Vitinius und Kenzo Otto gerne zur Verfügung.

 Tel.: 069 6978-3136

 markus.vitinius@gpconsult.de

 Tel.: 069 6978-3684

 kenzo.otto@gpconsult.de

Ihre Bewerbung erfassen Sie bitte bevorzugt online unter www.gpconsult.de/karriere oder richten diese an:

GenoPersonalConsult GmbH Wilhelm-Haas-Platz
63263 Neu-Isenburg.