



Unternehmen

Infos über Ihren neuen Arbeitgeber:

Die VR Bank Lahn-Dill eG ist eine leistungsstarke und erfolgreiche Regionalbank mit einer Bilanzsumme von rund 2,3 Mrd. EUR und über 330 Mitarbeitenden. Als verlässlicher Partner ihrer Kunden und Mitglieder im Lahn-Dill-Kreis sowie im Landkreis Marburg-Biedenkopf verbindet sie wirtschaftliche Stabilität mit zukunftsorientierter Entwicklung. Mit dem Anspruch, die führende digitale Regionalbank zu sein, verfolgt die VR Bank Lahn-Dill eine klare Vision: Digitale Exzellenz und echte persönliche Beziehungen. Diese Verbindung aus technologischer Kompetenz und gelebter Kundennähe prägt das tägliche Handeln und bildet die Grundlage für nachhaltiges Wachstum. Für die Nachfolgebesezung der Leitungsfunktion Personal (m/w/d) suchen wir eine führungsstarke Persönlichkeit mit Weitblick, Empathie und einem sicheren Gespür für Mensch und Organisation.



Profil

Das sollten Sie mitbringen:

- > fundierte fachliche Qualifikation im HR-Management – z. B. durch ein wirtschaftspsychologisches Studium
- > mehrjährige Erfahrung im Personalmanagement sowie erste Führungserfahrung – idealerweise im (Finanz-)Dienstleistungsumfeld
- > ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten kombiniert mit starker Kommunikations- und Verhandlungskompetenz
- > authentische Werteorientierung sowie überzeugendes und professionelles Auftreten gegenüber internen und externen Stakeholdern
- > Gestaltungswille, Offenheit für neue Wege sowie Integrationsfähigkeit in das bestehende Umfeld
- > digitale Affinität und Wille zur Weiterentwicklung moderner HR-Technologien und Arbeitsformen
- > Führungspersönlichkeit mit der Fähigkeit, Teams zu inspirieren, zu entwickeln und durch Veränderungsprozesse zu begleiten
- > Freude an und Befähigung zur regionalen Vernetzung und Repräsentation der Bank



Aufgaben

Ihr Aufgabenfeld beinhaltet:

- > Impulsgeber und Umsetzungsverantwortlicher für Personalstrategie, operatives HR-Management und Organisationsentwicklung
- > Führung des qualifizierten und engagierten HR-Teams und Ausbau dessen Rolle als Kompetenzträger im Transformationsprozess und Ermöglicher von Geschäftsmodellen
- > Aktive Change-Begleitung im Transformationsprozess, Steuerung und Verstetigung des begonnenen Kultur- und Führungsentwicklungsprozesses
- > Vertrauensperson und Sparringspartner für Vorstand, Führungskräfte und für die Arbeitnehmersvertretung
- > Direkte Berichtslinie an den Personalvorstand und aktive Rolle in den Managementgremien



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Für Vorabinformationen steht Ihnen Herr Vitinius und Herr Otto gerne zur Verfügung.

 Tel.: 069 6978-3136

 markus.vitinius@gpconsult.de

 Tel.: 069 6978-3684

 kenzo.otto@gpconsult.de

Ihre Bewerbung erfassen Sie bitte bevorzugt online unter www.gpconsult.de/karriere oder richten diese an: GenoPersonalConsult GmbH Wilhelm-Haas-Platz · 63263 Neu-Isenburg.