



„ZUSAMMEN GESTALTEN WIR DAS ZENTRALE
BERECHTIGUNGSMANAGEMENT.“

WÄRE DAS NICHT WAS FÜR SIE?

Für unsere Organisationseinheit „IT-Operations“ (IO-OPS) innerhalb des Bereiches „IT & Organisation“ (IO) suchen wir – für den Betrieb Hamburg am Standort Hamburg – zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

» SENIOR IT-SERVICEMANAGER „BERECHTIGUNGSMANAGEMENT“ (M/W/D)

Wir sind rund 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einer führenden Immobilienbank. Jährlich bewegen wir deutschlandweit Projekte im Wert von mehreren Milliarden Euro vom Wohngebäude bis zur Quartiersentwicklung. Wir leisten gemeinsam Großes – mit offenen Türen, kurzen Wegen und viel Eigenverantwortung.

IHRE AUFGABEN BEI UNS

- » Übernahme der Service-Verantwortung für das Berechtigungsmanagement sowie Entwicklung von modernen und sicheren Verfahren für den Zugriff auf Daten und Informationen
- » Erweiterung des vorhandenen Identity Management System um sinnvolle Module und Tools sowie Überführung der lokalen Instanz über eine hybride Lösung in die Cloud
- » Etablierung der Prozesse und Mechanismen zur automatisierten Benutzerverwaltung und Umsetzung eines identitätszentrierten Zero Trust-Modells im Zielbild
- » Bereitstellung eines sicheren Zugriffs für Benutzer und einer automatisierte Provisionierung an jedes gewünschte lokale Ziel oder in der Cloud gemeinsam mit dem Team

SIE BÜNDELN ALLE KOMPETENZEN FÜR EIN ZIEL!

- » Abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder eines verwandten Studiengangs oder vergleichbare Aus- und Weiterbildung
- » Kenntnisse der Planung, der Implementierung und des IT-Betriebs von IT-Infrastrukturen und -Netzwerken
- » Kenntnisse von IT-Sicherheitslösungen (Berechtigungsmanagement, Kryptographie, Firewalls, Virtual Private Networks usw.)
- » Kenntnisse im IT-Outsourcing sowie in der Zusammenarbeit mit IT-Outsourcing-Partnern (Prozessschnittstellen, Service Levels etc.)
- » Langjährige Berufserfahrung im operativen IT-Betrieb, im IT-Servicemanagement oder im IT-Sicherheitsmanagement
- » hohe Methodenkompetenz (z. B. Projektmanagement, Vorgehensmodelle, etc.)
- » Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit und Kundenorientierung
- » Analytisches, strategisches und unternehmerisches Denken
- » Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit und Leistungsorientierung



Zusatzleistungen für eine gute Work-Life-Balance



Weitreichender Gesundheits- und Arbeitsschutz



Umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot



Betriebssport und Kooperationen mit Fitnesscentern

LASSEN SIE UNS ZUSAMMEN ARBEITEN!

Detaillierte Informationen zum Stellenangebot erfahren Sie unter dzhyp.de/jobs.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.