Die **Akademie Deutscher Genossenschaften** zählt zu den renommiertesten Führungs- und Management-Akademien Deutschlands.
Für den zukünftigen Erfolg unserer Kunden gestalten wir Bildung mit Leidenschaft und sind immer einen Schritt voraus. Mit dem Campus Schloss Montabaur verfügen wir über einen inspirierenden Lernort.
Exzellente Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zu akademischen Studiengängen ermöglichen unseren Mitarbeitenden beste Entwicklungschancen.
Ein gutes Zusammenspiel im Team macht uns erfolgreich.
Mobiles Arbeiten ist für uns eine Selbstverständlichkeit.
Wir bieten ein innovatives und dynamisches Umfeld voller Gelegenheiten, über sich hinaus zu wachsen, um sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln.

Ergänzen Sie das Team „ADG Individuallösungen“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Voll- oder Teilzeit als

TRANSFORMATIONBEGLEITER/-IN
(m/w/d)

Was Sie bei uns erwartet

- Sie begleiten unsere Mitglieder und Kunden bei der Transformation der eigenen Organisation als externer Transformationsbegleiter und Change Manager.
- Sie akquirieren in Zusammenarbeit mit anderen ADG-Bereichen und im Team Projekte für Ihr Tätigkeitsfeld und führen Auftragsklärungen kompetent durch.
- Sie wirken unternehmerisch an der strategischen Weiterentwicklung Ihres Aufgabengebietes als Teil des Teams Kunden-Individuallösungen mit und entwickeln Konzeptionen und Vorgehensmodelle zu Ihrem Tätigkeitsfeld.
- Sie arbeiten eng mit den Auftraggebern, internen ADG-Experten und unseren Kooperationspartnern aus Beratung, Training und Wissenschaft zusammen.
- Sie beschäftigen sich kontinuierlich und eigenverantwortlich mit den aktuellen Herausforderungen und Trends in den relevanten Branchen und bringen diese aktiv in Ihre Projekte und die ADG ein.

Was wir von Ihnen erwarten

- Sie verfügen über einen Hochschulabschluss der Betriebswirtschaft oder Wirtschaftspsychologie mit Schwerpunkt Projektmanagement, Changemanagement und/oder Ausbildung zur Change ManagerIn oder vergleichsweise entsprechende Berufserfahrung
- Sie können auf eine mehrjährige Berufserfahrung und erfolgreich umgesetzte Change-Projekte zurückblicken
- Sie besitzen die Fähigkeit, komplexe Transformationsprozesse zu planen, zu steuern und zum Erfolg zu führen, unter besonderer Berücksichtigung von unternehmensspezifischen Werten und Prinzipien.
- Sie verstehen es, Menschen und Organisationseinheiten mit verschiedenen Sichten und Anforderungen zu einem gemeinsamen Vorhaben zu lenken und auch größere Gruppen zu moderieren
- Sie besitzen einen gut gefüllten Methodenkoffer mit systemischen Ansätzen, diversen Change-Tools und agilen Arbeitstechniken und verstehen sich als Teamplayer.

Was wir Ihnen bieten
Als erfolgreiche Unternehmensgruppe und attraktiver Arbeitgeber in der Region, bieten wir Ihnen herausfordernde und vielfältige Aufgaben in einem außerordentlich dynamischen und innovativen Umfeld. Hohe Gestaltungsmöglichkeiten, persönliche Entwicklungs- und Karrierechancen, flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten, modern ausgestattete Arbeitsplätze und eine der Verantwortung angemessene Vergütung gehören zu unserem Selbstverständnis.

Können wir Sie mit unserem Angebot überzeugen?
Wenn ja, dann freuen wir uns über Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung sowie frühestmöglichem Eintrittstermin) an
HR & Organisationsmanagement | Schloss Montabaur | 56410 Montabaur
oder hr@adg-campus.de

Anja Schlünß (Tel. 02602 14-131),HR & Organisationsmanagement, steht Ihnen gerne für erste telefonische Fragen zur Verfügung Die Angaben und überlassenen Dokumente werden von uns gemäß den Vorschriften des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes behandelt und nach der DSGVO gespeichert.
www.adg-campus.de