

Weil unsere **Zukunft**
nicht ohne die entsteht,
die sie vorantreiben.

**Morgen
kann kommen.**

Wir machen den Weg frei.

Gestalten Sie gemeinsam mit uns die Zukunft unserer Region. Werden auch Sie Teil unseres hochmotivierten Teams. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt innovationsfreudige Mitarbeitende als

Teamleitung „Marktfolge Passiv/Wertpapiere“ (m/w/d)

In dieser Funktion sind Sie als Mitglied der zweiten Führungsebene direkt dem Bereichsleiter Marktfolge unterstellt und führen direkt sieben Mitarbeitende.

Hier unterstützen Sie uns

- Führung und Entwicklung der Mitarbeitenden der Marktfolge Passiv / Wertpapiere
- Kontinuierliche Optimierung und Qualitätssicherung der Geschäftsprozesse
- Koordination der Zusammenarbeit mit anderen Funktionsbereichen zur Einhaltung der Qualitätsstandards
- Überwachung der Einhaltung der Verpflichtungen nach CRS
- Ansprechpartner der Beauftragten zur Geldwäsche- und Betrugsprävention und Mitwirkung bei der jährlichen Risikoanalyse des GWB
- Ansprechpartner der Beauftragten zur WpHG-Compliance-Funktion und Mitwirkung bei der Überwachung
- Turnusmäßige Sichtung und Dokumentation der Auslagerungen im Bereich Geldwäsche- und Betrugsprävention mit der DZ-CP, Wertpapiergeschäft und des Meldewesens mit der DZ Bank
- Überwachung und Bewertung der von der Bank zur Einhaltung der wertpapieraufsichtsrechtlichen Anforderungen getroffenen organisatorischen Vorkehrungen
- Systematische Analyse zum Marktmissbrauchsrecht (MAR) und der Insiderüberwachung

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene Bankausbildung oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung und idealerweise weiterführende Qualifikation zum Bankfachwirt/Bankbetriebswirt oder vergleichbar
- Erste Führungserfahrung
- Sicheres und verbindliches Kommunikationsverhalten
- Strukturierte und zielfokussierte Arbeitsweise sowie Lösungsorientierung und bereichsübergreifendes Denken
- Interesse an der Mitgestaltung von Prozessoptimierungen und an Projektarbeit
- Zuverlässigkeit sowie unternehmerisches Handeln und Verantwortungsbewusstsein

Unsere Versprechen

- Flache Hierarchien und eine motivierende Teamkultur
- Für eine gute work-life-Balance
 - Flexible Arbeitszeiten im Gleitzeitmodell
 - mobiles Arbeiten
 - 30 Tage Urlaub sowie 2 zusätzliche Bankfeiertage
- Klare Karrierewege und vielfältige Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Attraktives Gehaltsmodell und Beteiligung am Betriebserfolg

Diese und weitere Benefits finden Sie hier:

<https://www.aachener-bank.de/ihre-aachener-bank/karriere-bei-uns/wir-als-arbeitgeber/benefits.html>

Die Bank von Morgen gestalten?

Unser Leiter Personalmanagement, Stephan Richter, freut sich über Ihren Anruf unter 0241/462-255 oder bewerben Sie sich direkt unter: <https://vr.mein-check-in.de/aachener-bank>