



Steigen Sie ein bei uns als **Change Manager (m/w/d)** und gestalten Sie Zukunft!

Das wünschen wir uns von Ihnen:

- Erfolgreich abgeschlossene kfm. Ausbildung mit weiterführender betriebswirtschaftlicher Qualifikation
- Erfahrung in Change-Management und/oder Training im IT-Umfeld
- Sehr gute Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten
- Praxis mit M365 (Teams, SharePoint) und digitalen Lernformaten
- Strukturierte, serviceorientierte Arbeitsweise und Teamfähigkeit
- Weiterbildung in Prosci/ADKAR oder Train-the-Trainer sind ein Plus

Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Koordination von Change-Maßnahmen und Nutzeradoption für Releases
- Konzeption & Durchführung von Schulungen (Präsenz/Remote/Microlearning)
- Aufbau und Betreuung eines Champions/Multiplikatoren-Netzwerks
- Erstellung anwendernaher Dokumentationen und FAQs
- Change-Kommunikation mit klaren Nutzenargumenten und Call-to-Action
- Verankerung von Veränderungen im Arbeitsalltag – von der ersten Schulung bis zur stabilen Anwendung im Tagesgeschäft
- Etablierung einer Veränderungskultur – klare Rituale (Teaser, Launch, Post-Launch, Retros), Champions-Netzwerk und Microlearning-Serien
- Monitoring von KPIs und kontinuierliche Verbesserung

Wir freuen uns auf Sie.

Nehmen Sie Kontakt zu uns auf – so, wie es für Sie passt!

Jessica Haag: Telefon 0821 5040-9550; jessica.haag@vrbank-a-oal.de



◀ Hier gibt es nähere Infos zur Stellenausschreibung.
Weitere Stellenangebote unter:
vrbank-a-oal.de/karriere



VR Bank
Augsburg-Ostallgäu eG