



Hast Du Lust auf eine Karriere in unserer modernen und innovativen Genossenschaftsbank mit stolzer 150-jähriger Erfolgsgeschichte? Unser Team besteht aus rund 530 dynamischen Köpfen in mehr als 22 fachspezifischen Abteilungen. Mit unserer Expertise bieten wir unseren Mitgliedern und Kunden eine ganzheitliche Beratung in jeder Lebensphase. Vom südlichen Schleswig-Holstein bis zur Metropolregion Hamburg – Bei uns hast du die Chance, dich beruflich weiterzuentwickeln und aktiv unsere Zukunft in der Finanzbranche mitzugestalten. Worauf wartest du? Bewirb dich jetzt und lasse dich begeistern!

Recruiting Business Partner (m/w/d) in der Personalentwicklung in Vollzeit, befristet für 2 Jahre

Standort: Norderstedt

Deine Aufgaben

- Du berätst unsere Führungskräfte in personellen Fragestellungen und begleitest sie im Recruitingprozess von der Anforderungsdefinition über Stellenausschreibungen und Auswahlgespräche bis zu einer positiven Candidate Experience.
- Du bereitest personal- und mitbestimmungsrelevante Sachverhalte fachlich vor, arbeitest eng mit den beteiligten Schnittstellen zusammen und stellst die qualitätsgesicherte Umsetzung unserer HR-Standards sicher.
- Du beobachtest Entwicklungen im Recruiting, bewertest Marktfeedback und leitest Verbesserungsimpulse für die einzelnen Besetzungen sowie unsere HR-Standards und Recruiting-Prozesse ab.
- Du gestaltest die Einführung unseres neuen Recruiting-Systems aktiv mit – von der Implementierung bis zur kontinuierlichen Weiterentwicklung – und unterstützt die Fachbereiche bei der erfolgreichen Nutzung des Systems.

Dein Profil

- Durch Studium, Berufserfahrung oder Weiterbildungen verfügst du über ein fundiertes Fachwissen für eine professionelle Personalarbeit.
- Du bringst mehrjährige Erfahrung im Recruiting mit und hast idealerweise bereits als HR-Generalist (m/w/d) gearbeitet. Du berätst unsere Führungskräfte souverän in personellen Fragestellungen.
- Eine strukturierte Arbeitsweise, Kommunikationsstärke und Fingerspitzengefühl, auch in anspruchsvollen Situationen, zeichnen dich aus.
- Der sichere Umgang mit MS Office sowie HR-Systemen ist für dich selbstverständlich.
- Du arbeitest gerne eigenverantwortlich und behältst auch bei mehreren parallel laufenden Recruiting-Prozessen den Überblick.
- Du bist bereit, unsere Führungskräfte regelmäßig an allen Standorten persönlich zu begleiten. Gelegentliche Abendtermine im Rahmen der geltenden Arbeitszeitregelungen runden dein flexibles Arbeitsverständnis ab.

Deine Benefits

- Eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Volks- und Raiffeisenbanken mit einer Einstufung anhand der individuellen Erfahrung
- Eine verantwortungsvolle HR-Partner-Rolle mit viel Gestaltungsspielraum und einer engen Zusammenarbeit mit unseren Führungskräften
- 13 Gehälter
- Ein modernes und innovatives Arbeitsumfeld
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr und Heiligabend + Silvester frei
- Flexible Arbeitszeitmodelle, Gleitzeit und die Option zur mobilen Arbeit für deine Work-Life-Balance
- Einarbeitung und individuelle Karriereplanung mit Chance auf fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Optional: VL, betriebliche Altersvorsorge und ein Lebensarbeitszeitkonto
- Kostenloses Gehaltskonto bei der VReG inkl. Mitarbeiterkonditionen bei der VReG und Verbundpartnern
- Gesundheitsfördernde Angebote wie Hansefit, JobRad und weitere Mitarbeitervorteile

Deine Ansprechpartner für weitere Details und Fragen:

Personalmanagement – Katrin Meier

Tel.: 04531- 5000 7172 E-Mail: katrin.meier@vreg.de

Leitung Personal – Susanne Molter

Tel.: 04821– 601 7182 E-Mail: susanne.molter@vreg.de

Das ist genau der Job, den du immer gesucht hast? Perfekt!

Dann bewirb dich jetzt über unsere Homepage www.vreg.de und werde Teil unseres Teams. Noch ein kleiner Hinweis: Bei uns in der Bank herrscht das „Du“. Gerne kannst du auch deine Bewerbung entsprechend schreiben. Mit unserer Stellenausschreibung möchten wir alle interessierten Personen gleichermaßen ansprechen. Aus Gründen der Barrierefreiheit verwenden wir das generische Maskulinum.

